

René Lacroix (er/ihm, 27 Jahre)

Moderation und Stellvertretende Landesleitung

Du hast dich zusammen mit Martha Poldowski bereit erklärt, die Diskussion des Antrags von Lisa Lange auf der Landesvollversammlung der Jungen Verbandlinge (JVL) zu leiten. Schon seit vielen Jahren bist du bei den JVL aktiv und weißt, wie viele unterschiedlichen Ansichten es zu dem Thema des Antrags gibt. Auf der einen Seite gibt es Mitglieder, die es als Nachteil für die Gremienarbeit ansehen, wenn sich dort zu viele junge Menschen mit wenig Erfahrung und Motivation engagieren. Auf der anderen Seite sagen Mitglieder, dass es für einen Jugendverband wichtig ist, die Beteiligungsstrukturen so zu gestalten, dass ausreichend viele junge Menschen repräsentiert sind. Zusätzlich soll heute diskutiert werden, ob die Verjüngung der Gremien durch eine Quote erreicht werden soll. Das ist ein komplexes Thema, zu dem du viele unterschiedliche Meinungen in der Diskussion erwartest.

Du wirst dich in der heutigen Diskussion neutral verhalten und keine eigene Meinung äußern. Das ist zwar ungewöhnlich für eine Sitzungsleitung bei den JVL, aber bei diesem Thema haben sich die Delegierten dafür entschieden. Diese Neutralität ist bei deiner Aufgabe ebenso wichtig wie eine ausgewogene Mischung aus offener Diskussion und zielführender Leitung. Du gibst den Delegierten den Raum, ihre Argumente einzubringen und zu erkennen, wo es ähnliche Interessen und Bedarfe, aber auch Gegensätze gibt. Immer wieder fasst du Zwischenstände zusammen, um den Fortschritt der Diskussion abzubilden und einem Ergebnis näher zu kommen. Ziel ist zu entscheiden, ob der Antrag in der vorliegenden Form oder mit Änderungen angenommen oder aber abgelehnt wird. Zusätzlich besteht die Möglichkeit, im Protokoll weitere Vereinbarungen festzuhalten, um eine Verjüngung des Verbandes begleitend zu erreichen.

Ablauf Diskussion

Eröffnung Diskussion

- Begrüße die Delegierten und stell das Thema und die Zielsetzung der Diskussion vor.
 - **Zielsetzung:** Diskussion des Antrags auf Verjüngung der Gremien der JVL in Henryland.
- Erklär, welche Gesprächsregeln es gibt, wie die Redeliste (s.u.) funktioniert und wie am Ende abgestimmt wird.
 - **Gesprächsregeln:** Stell die Regeln für das Gespräch vor. Mögliche Regeln können sein: „Alle sollten sich ausreden lassen“ „Redebeiträge sollten nicht länger als zwei Minuten sein“ „Gegenseitiger Respekt und Wertschätzung“ In Wortbeiträgen möglichst aufeinander eingehen, z.B. Redezeit, Redeliste, gegenseitiger Respekt und Wertschätzung usw.
 - **Redeliste:** Führe eine Redeliste, um die Diskussion geordnet ablaufen zu lassen. Erkläre den Delegierten, dass sie sich per Handzeichen melden sollen, wenn sie etwas sagen möchten. Es ist deine Aufgabe, die Wortmeldungen der Reihe nach zu notieren und entsprechend aufzurufen. Bei Rückfragen o.ä. kann von der Ordnung kurzfristig abgewichen werden. Es empfiehlt sich, zu lange Redebeiträge freundlich, aber bestimmt zu unterbrechen.

- **Abstimmungsmodalitäten:** Ziel ist zu entscheiden, ob der Antrag in der vorliegenden Form oder mit Änderungen angenommen oder aber abgelehnt wird. Laut Geschäftsordnung §7, Punkt 3 ist dazu eine 2/3-Mehrheit der abgegebenen Stimmen notwendig. Zusätzlich besteht die Möglichkeit, im Protokoll weitere Vereinbarungen festzuhalten, um eine Verjüngung des Verbandes begleitend zu erreichen. Dazu ist eine Mehrheit von 50% der abgegebenen Stimmen notwendig.

Vorstellungsrunde – alle delegierten Personen kommen zu Wort

- Lass in einer Eröffnungsrunde alle delegierten Personen (1 Person pro Rolle!) sich kurz vorstellen (max. 60 Sekunden).
- Beginn selbst mit der Vorstellungsrunde und fordere dann die anderen Delegierten der Reihe nach auf, sich kurz mit Namen, Landesverband und einem Satz zu sich selbst vorzustellen. Dabei sollten sie noch keine Argumente für oder gegen den Antrag präsentieren. Lege vorab eine Reihenfolge für die Eröffnungsrunde fest und achte darauf, dass die Wortbeiträge kurz und knapp bleiben.

Hinweis vor Beginn der Diskussion

- Erkläre deine Aufgabe: Du lässt die Diskussion laufen, fasst zusammen, notierst Trends und hilfst, zu einer Entscheidung zu kommen.
- Stimme die Delegierten auf **Kompromissbereitschaft** ein. Dazu ist es wichtig, für Argumente und Vorschläge der anderen Delegierten offen zu sein, um eine gemeinsame Lösung zu finden.

Strukturierte Diskussion

- Eröffne die Diskussion und lass die Delegierten entsprechend der Redeliste ihre Argumente vorstellen.
- Fasse die Diskussion immer wieder zusammen. So siehst du, wie weit die unterschiedlichen Meinungen auseinanderliegen und auch, ob sich Kompromisslinien andeuten.
- Lass dir die Sitzungsleitung nicht aus der Hand nehmen und weise die Delegierten notfalls darauf hin, dass du die Regeln vorgibst.

Entscheidung per Abstimmung

- Zum Abschluss der Diskussion steht die Abstimmung über den Antrag. Ein Tipp: Schlage erst eine Abstimmung vor, wenn du das Gefühl hast, dass eine Mehrheit für eine Lösung vorhanden ist.
- Lese die Formulierung, über die abgestimmt werden soll, vor der Abstimmung vor. So herrscht Klarheit, worum es geht. Du kannst den ursprünglichen Antragstext oder den Text, über den abgestimmt werden soll, auf ein Flipchart oder auf ein Whiteboard schreiben. So können ihn alle nachlesen
- Achte darauf, dass nicht zu viele Formulierungsvorschläge des Antrags in die Abstimmung gehen. Versuche Kompromisse herauszuarbeiten und über maximal zwei Varianten abstimmen zu lassen.
- Frag ab, wer der vorliegenden Formulierung zustimmt, wer dagegen ist und wer sich enthält.
- Bei der Abstimmung gilt: **Eine Stimme pro Delegiertengruppe!**

Abstimmungsmodalitäten

Ziel ist zu entscheiden, ob der Antrag in der vorliegenden Form oder mit Änderungen angenommen oder aber abgelehnt wird. Laut Geschäftsordnung §7, Punkt 3 ist dazu eine 2/3-Mehrheit der abgegebenen Stimmen notwendig.

Zusätzlich besteht die Möglichkeit, im Protokoll weitere Vereinbarungen festzuhalten, um eine Verjüngung des Verbandes begleitend zu erreichen. Dazu ist eine Mehrheit von 50% der abgegebenen Stimmen notwendig.



Tipps zur Moderation

Teamarbeit

In der Regel seid ihr zu zweit in dieser Rolle. Sprecht euch im Team ab: wer will moderieren, wer kümmert sich um die Organisation der Diskussion (Redeliste, Einhaltung der Gesprächsregeln usw.) und die zusammenfassenden Zwischenstände? Notiert die eingebrachten Argumente und Ideen. So seht ihr, in welche Richtung die Diskussion geht.

Eine Entscheidung herbeiführen

Manchmal wiederholen sich Wortmeldungen inhaltlich und die Diskussion stockt. Setze einen Schlusspunkt z.B. mit folgenden Worten: „Offensichtlich gibt es noch viele Feinheiten zu besprechen. Lassen Sie uns die Details später durchdringen und jetzt nur den Kern der Sache betrachten.“ Fass die Diskussion immer wieder zusammen und mach ggf. Kompromissvorschläge.